

“三问一建”制度下的员工积极性

员工的积极性的调动,是一个企业在市场中生存的重要因素。要调动员工的积极性,重在激发员工内在的主观能动性,这也是每一位管理者所追求的,同时也是企业能否实现其价值目标的重要决定因素。

每周“提三个问题一个建议”是洗涤公司最近实施的“三问一建”制度,该制度很大程度上提高了员工的责任心及工作的积极主动性。

在9月份“三问一建”里,有员工提出,一楼布草车斜坡通道地面较滑,由于装满布草的手推车很重,收发部及车班同事上下运送布草时,会加重脚下与地面的摩擦力,所以,在运送布草车上下坡的时候,经常会出现脚底打滑现象,从而造成安全事故;并且坡道末端与地面连接处破损,使布草车通行不畅,降低了车辆使用寿命,而且下雨时积水会形成水坑,影响通行。提出建议是在坡道上加装防滑条,以增加摩擦,减少打滑现象,并建议在坡道末端增加钢板,使布草车在坡道与地面连接处可以做到无缝衔接,又增加了布草推车的使用寿命。在洗涤公司总经理的协调下,工程部同事



一周内将防滑条及钢板安装到位,经过测试后,员工都感觉防滑效果良好,而且布草车通行顺畅,比之前安全又省力,即提高了工作效率,又延长布草车的使用寿命。

另外,还有员工提出,二楼车间熨烫机熨斗套更换率较高,并不是日常使用中正

常的磨损,而是熨烫完毕后将熨斗放回原位的时候经常碰到周边的铁质护栏造成的,再熨烫衣物时就会出现抽丝、熨破等现象,造成洗衣事故,从而引发顾客投诉。由于进口熨烫机配套的熨斗套价格也较为昂贵,频繁更换也会造成不必要的成本浪费。公司总经理提议,将熨斗放置处周边的护栏用毡布包裹,以减少熨斗放置时碰撞护栏带来的损伤。在该建议提出的次日清晨,工程部同事就将5台熨烫机熨斗护栏全部包裹完毕,投入使用。一方面为公司降低了洗涤成本,减少了熨烫事故率的发生;另一方面让员工再次体验了发现问题、提出问题、解决问题的成就感、光荣感。

员工在公司“三问一建”的工作氛围里,增强了主人翁意识,感受到了爱岗敬业的荣誉感,体会了公司与我心连心的参与感;收获了齐心协力做事的幸福;学会了在工作中积极灵活地调整工作方式,从点滴小事、从自身发现的角度参与到公司各项日常工作中,提高了工作质量、提升了工作效率,为公司创新发展做出自己一份积极的贡献。(洗涤中心)

新员工陈芳菊参加省旅游饭店行业职业技能竞赛获奖感言



此次技能大赛,赛的不是技能,更是一次各方面潜力的展现。结果并不是最重要的,重要的是在大赛中学到的东西。这次比赛我最大的收获不是输赢,而是在相互切磋的过程中,学习到对手的优点,发现自身

的不足,从中获得新的知识和经验。这对我以后走向社会也有很大的帮助,我相信在生活和工作中,会因为此次的大赛而变得不一样。这次的比赛,虽然没有拿到很好的名次,但在此次中我学到了很多的东西。此次竞赛对每一位参赛选手来说,是一次自我展现的机会,也是一次学习与提高的机会,参赛前我们都在用心培训。

2020年7月,我是第一次真正踏上社会,开始了我的实习体验生涯,虽然时间不长,体会甚多。明白了那句读万里书不如行万里路的深刻体会,也许在此时此刻的我,

真实的将实习视为工作了吧!俗话说,三百六十行,行行出状元,但不论哪一行要做出一番成绩,最为关键的一点是必须首先要真心热爱这个行业,热爱这份工作,从一开始接触收银员这项工作到现在,对这个岗位和职业的爱不仅丝毫没有减少,反而愈日俱增。

通过参加这次比赛,我不仅在理论知识和技能操作上都得到了提高,和参赛选手交流了经验提高了认识拓宽了知识面。我们积极参加活动,也通过这次比赛让我更加坚定的信念,在平凡的工作中,只要勤勤恳恳坚持学习,抓住机遇,一样能取得不平凡的成绩,我非常感谢酒店为我们一线员工提供了这样一个展现自己实力的舞台和学习交流的宝贵机会,我要在以后的工作岗位上不断学习,与时俱进扎实工作,来回报酒店的厚爱!(皇冠酒店)

增强员工凝聚力 创造良好企业氛围

用心为客人创造艺术的员工,被称为“心艺家”。近期一场美味的川菜主题员工餐拉开了本年度“心艺家”周的帷幕,酒店为肯定全体员工的辛勤努力,举办了形式多样的趣味活动,主要活动有土味情话表白酒店,趣味运动会,明日菜单你做主等,活动不在隆重而在走心,小小的举措,触发的是内心;小小的鼓励,肯定的是付出;小小的合作,成就的是自我。酒店每一个小举措都触动“心艺家”们的心,时时刻刻为客人创造绝佳客户体验的他们经过这几天活动,各感自主,备受重视,备受触发。运动会上比赛时的他们斗志昂扬,用行动讲述着团结的含义;表白酒店时一句句土味情话,表达了他们对酒店的热爱;书写最爱吃的菜名时脸上洋溢着“心艺家”的自豪。这些活动让“心艺家”们收获了一份感动,增强了他们与酒店心心相连的默契,深深地意识到 we are one。此次活动展现了酒店“心艺家”们积极向上的工作状态,拼搏进取的集体主义精神,增强了各部门员工之间的凝聚力和向心力,并帮助员工树立了积极乐观的生活态度。(索菲特)



《中州国际集团》

特约通讯员

马文君 总经理办公室
电话:65858059-4230
手机:18137778335

马君喆 计划财务部
手机:18736009302

郭玲莉 人力资源部
电话:65858897-4127
手机:15290860657

朱红梅 工程技术部
电话:65858878-4113
手机:15838093829

李超鹏 投资运营部
电话:65858848
手机:17513166999

张林辉 审计招采部
电话:65858739-4839
手机:13525537173

叶一凡 安全保卫部
电话:65858850-4200
手机:17719846876

游佳丽 皇冠传媒部
电话:65950055-7615
手机:13523587910

张丽华 索菲特人事部
电话:65557370
手机:13700889200

郭玉 贸易公司
电话:65858862-4606
手机:18037463893

牛睿莹 洗涤公司
电话:0371-56163360
手机:18903711885

王月胶 餐饮公司
电话:0371-65858083
手机:17337027488

张红丽 物业公司
电话 65950055-4713
手机 13015535877



扫描二维码 关注 中州国际集团 微信公众号



■中州国际集团主办 ■河南省连续性内部资料【省直】225号 ■批准单位:河南省新闻出版局 ■本期四版 ■中州旅游网: http://www.zzgi.com

集团召开干部工作会议宣布河南省接待办公室党委决定 易建国同志任中州国际集团党委委员、总经理

8月31日,集团召开中层副职以上干部工作会议。省接待办副主任、集团分管领导赵树勋出席会议并讲话,省接待办人事教育处处长毛卫丰宣布办党委决定:易建国同志任中州国际集团党委委员、总经理。省接待办机关党委专职副书记刘金魁、人事教育处副处长杨强及集团领导班子成员参加会议。集团副总经理王凤振主持会议。

会上,赵树勋副主任代表办党委作重要讲话。他指出,一直以来,办党委都十分重视和关心中州国际集团的改革发展和领导班子建设,这次中州国际集团主要负责同志的调整,是办党委为了加强领导干部交流需要,也是从中州国际集团发展大局出发,经过综合考虑、慎重研究做出的决定。赵志伟同志在担任集团总经理以来,同其他班子成员一起,锐意进取、开拓创新,不断提升集团接待质量和水平,经营管理得到不断规范,有效保持了集团和谐稳定的运行态势,较好地完成了办党委交办的各项接待任务,省接待办党委对集团领导班子和赵志伟同



志的工作给予充分的肯定。建国同志曾经在集团工作过20多年,为人正派、作风严谨、处事稳重,在多年的工作实践中,表现出很强的组织协调能力和很强的组织协调能力。他懂经营善抓精细化管理,又经过了3年机关主要岗位的锤炼,积累了相当丰富的领导工作经验,相信易建国同志担任集团总经理必将为集团领导班子注入新的活力,必将进一步增强集团领导班子的凝聚力、向心力和战斗力。对



集团领导班子建设和下一步重点工作,赵主任提出三点要求:一要解放思想抓发展,集中全力推动改制;二要担当履责抓合力,发挥班子核心作用;三要从严治党,把作风建设工作推向深入。集团总经理易建国表示,办党委决定让我担任集团的总经理,是对我的信任和厚爱,我坚决服从办党委的决定,深感责任重大、使命光荣。我将尽快转换角色,带领全

体干部职工,为集团的发展努力拼搏。一是讲政治,进一步坚定理想信念,切实做到“两个维护”,坚决贯彻落实办党委的决策部署,牢固树立集团上下“一盘棋”思想。二是勤奋学习,坚持把学习视为增长本领才干,提高领导水平的重要手段,向书本学、向实践学、向老同志学、向集团班子、中层管理人员及全体干部职工学,做能决策、懂管理、善实践、会服务、能创新的领导干部。三是求真务实,坚持实事求是的工作作风,注重调查研究,一切从实际出发,查实情、听实话、出实招、办实事、求实效,积极关注并提升干部职工切身福祉利益。四是保廉洁,坚持把党风廉政建设落实到位,牢固树立底线思维,严守党纪法规,时刻做好廉洁表率,接受大家监督,坚持慎独慎微,做到自省自警。(总经理办公室)

“索菲特酒店的硬件自然不必赘述,重点是每一次入住贵酒店都会有宾至如归的强烈感受。提前通过APP预定后,就会通过微信接收到主任朱艳艳的事先沟通和安排,且在到达酒店后的第一时间联系我,关心我的旅途情况和房间的舒适度……,直到离店后依然询问是否留下了良好的入住感受。我是去年8月第一次来到郑州索菲特入住,起初是在携程上随意做了预定,也就在我首次踏入大堂时,结识了朱艳艳主任。一番沟通闲聊后,在她的热心介绍下,我下载了雅高集团APP并成为乐雅会普通会员。需要说明的是,一般由于商务繁忙来去匆匆,平时我大都会婉拒这类介绍。可能是缘分吧,和朱艳艳主任就开始建立了联系,也进一步关注了雅高集团以及旗下的索菲特、诺富特等酒店品牌。一年来的每一次出差郑州,索菲特已经成为我的唯一选择,这与我以往喜欢尝试各地不同酒店的习惯



截然不同。每家豪华酒店硬件各有所长,但是郑州索菲特的软件和服务,给我的体验是非常完美的。这次离店后,我也已经从普通会员上升到银卡会员。在我的常

因为一个人爱上一家酒店 因为一个人爱上一个品牌

住地上海,一年多来我常常下意识地为来往客户预订诺富特,一方面是因为离我公司很近,另一方面也是想把雅高旗下的高星级酒店推荐给朋友们。还有一个原因,就是雅高集团的会员优惠,让我们在选择酒店时多了一些参与的乐趣和福利。以致今年国庆假期与朋友们出游成都、重庆,我也请朱艳艳额外帮忙查询目的地的索菲特酒店,选择并预订了成都泰索非特的三间三晚,可惜重庆没有索菲特或诺富特,当然我也会尝试别的雅高酒店。慢慢地,以后出差其它城市,如果不是地理位

置的限制,我应该也会首选雅高。最后,再表示一下对贵酒店的敬意。” 这段长长的评述是客人入住郑州索菲特国际饭店后写下的真实自然的入住体验,满篇表达了客人对酒店服务的喜爱和满意及对酒店的信赖,并发展成为雅高品牌的忠实会员。这正是酒店所期待的客生客,房生房,餐生餐,会生会的发展方向,也体现了雅高六大价值观即创新、信任、尊重、热忱待客、进取精神、持续绩效。 时代的发展让酒店呈现多元化,让出行更加便利,客人更加注重真实体验和个性化服务,也对酒店服务提出更高的要求。雅高(索菲特)

集团职工餐厅改自助餐 让企业更有温度

长期以来,广大职工就餐保障工作一直备受省接待办党委和集团领导的关注。为从根本上改变职工餐厅众口难调的现状,进一步提升广大干部职工用餐体验,经过近1个月的紧密筹划、改造,9月1日,机关和集团员工餐厅正式改为自助餐。



第一天体验自助餐,菜品丰富,口味好,功能区划设计合理,就餐环境优雅舒适,避免了拥挤排队等现象。广大干部职工纷纷表示,体验太好了,菜品丰富了许多,口味提升了很多,也更加实惠了,想象不到这么短的时间职工餐厅能有这么大的变化。

当天上午,省接待办还组织了“厉行节约,制止餐饮浪费签名活动”,河南省委副秘书长、省接待办党委书记、主任张荣斌亲自带头签名,号召机关及集团全体职工认真落实习主席指示精神,在用餐过程中自觉坚持厉行节约,开展光盘行动,用自身行动制止餐饮浪费。

这次职工餐厅改造,是集团年度重点民生实事之一,办党委和集团领

导高度重视,多次召开会议进行研究部署,制定了详细实施方案,多方采购餐具、设备,并广泛征求了广大干部职工的意见建议。同时在餐厅墙面和餐桌上张贴“厉行节约”“光盘行动”宣传海报。自助餐重点在菜品营养搭配、质量提升方面下了大功夫,凉菜、汤品、水果、饮品一应俱全,真正让职工吃的舒服、吃的放心、吃的实惠。

除了对卫生质量和产品质量高要求外,职工餐厅在怎么让职工吃好,让大家满意方面下了很大功夫,仅第一周菜谱就调整完善了5次。职工餐厅表示,接下来还将根据时令变化,坚持不断创新,在用餐过程中自觉坚持厉行节约,开展光盘行动,用自身行动制止餐饮浪费。 (总经理办公室)

董振胜一行至集团皇冠假日支部调研指导工作 省纪委监委驻省事管局纪检监察组

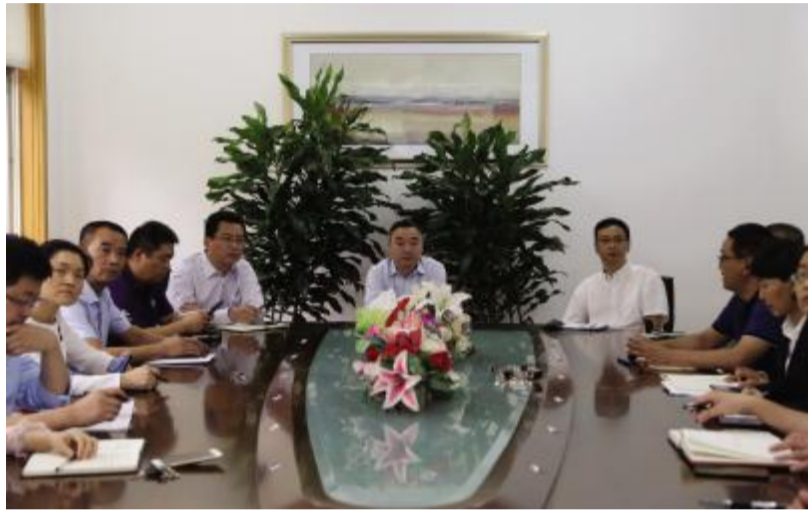
2020年9月7日,省纪委监委驻省事管局纪检监察组组长董振胜、派驻纪检监察组综合室主任陈西一行到集团皇冠假日党支部调研指导工作。集团副总经理康健、党群工作部总监吴长征进行陪同。董组长一行深入集团皇冠假日党支部党建阵地,通过召开座谈会的形式就支部党建、党风廉政建设、纪检监察等工作开展情况进行深入的了解。座谈会上从支部书记到支部委员,再到各小组长,直至基层党员代表分别进行汇报发言。

皇冠假日党支部书记海雪芹首先就积极创建星级党支部,扎实开展党风廉政建设进行汇报发言。海雪芹书记从“支部基本情况;2020年党风廉政建设工作情况;支部自身党风廉政建设情况;支部“一岗双责”落实情况;酒店廉政风险岗位轮岗监督情况”,五个方面向董组长做了详细汇报。



随后各支委、小组长、党员代表纷纷发言。董组长仔细聆听发言情况,并一一点评回复,对支部优秀的党建作法进行鼓励,对存在的问题进行剖析分解,帮助支部围绕“营造三个氛围创建模范机关”的党建“主旋律”进行提升亮化。整个座谈会内容“有高度、有广度、有深度”,全面客观的向调研组呈现集团皇冠假日党支部的良好精神风貌,受到调研组的好评。座谈后调研组对皇冠支部党建资料进行查阅。最后,调研组回到集团会议室向集团总经理易建国反馈了座谈会情况,董组长对集团下一步各项工作开展表示支持,相信集团在易总的正确带领下,通过党的建设高质量提升,带动集团接待、经营、管理的高质量发展。(党群工作部)

集团总经理易建国到各单位工作调研提出三点要求 精通业务 勤奋敬业 创新担当



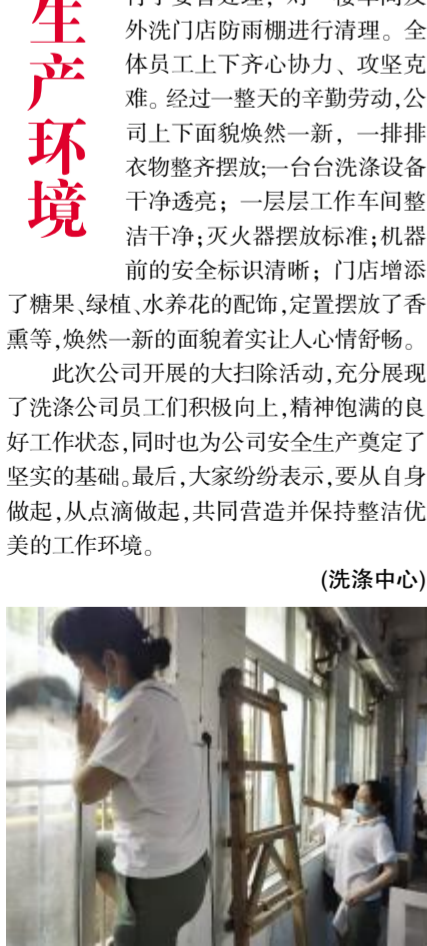
集团总经理易建国任伊始, 紧锣密鼓到各部门、各公司(酒店)进行工作调研, 与干部职工座谈交流, 全面了解、掌握各

安全是洗涤公司生产和经营的基础和生命。为进一步规范生产车间操作标准, 消除安全隐患, 保障安全生产, 提高生产效率, 并为建立衣物分拣间做准备。近日, 公司上下从总经理到一线员工全员动手, 分工配合, 对经营场所、生产车间、机房仓库, 进行了一次高质量的卫生清理, 同时规范了安全的生产操作环境。

由总经理划分各部门责任区域, 党员带头, 各班职工积极参与。大家热情高涨, 动作迅速, 对各个楼层以及生产车间的卫生死角进行了清洁打扫; 更衣室、卫生间进行了清洗消毒; 三楼小仓库存放的物品、单据、洗涤剂等重新进行布局; 地下室申请报废的固定资产进行了妥善处理, 对一楼车间及外洗门店防雨棚进行清理。全体员工上下齐心协力、攻坚克难。经过一整天的辛勤劳动, 公司上下面貌焕然一新, 一排排衣物整齐摆放, 一台台洗涤设备干净透亮; 一层层工作间整洁干净; 灭火器摆放标准; 机器前的安全标识清晰; 门店增添了糖果、绿植、水养花的配饰, 定置摆放了香蕉等, 焕然一新的面貌着实让人心情舒畅。

此次公司开展的大扫除活动, 充分展现了洗涤公司员工们积极向上, 精神饱满的良好工作状态, 同时也为公司安全生产奠定了坚实的基础。最后, 大家纷纷表示, 要从自身做起, 从点滴做起, 共同营造并保持整洁优美的的工作环境。

(洗涤中心)



部门、公司(酒店)工作运行情况, “把脉会诊”各部门、各公司(酒店)存在的个性化问题, “指点迷津”下一步发展思路和工作规划, 勉励集团干部职工进一步坚定信心, 迎接挑战, 承担起加快集团发展的责任和使命。

易总在调研时指出, 集团面临的大环境比之前有了很大变化, 特别是上半年的新冠肺炎疫情, 对集团所属的酒店、餐饮行业影响很大, 很多经营单位出现了下滑甚至亏损的情况, 经营形势严峻。同时, 内部管理上也还存在着一些深层次的矛盾和问题。但是, 有办党委的坚强领导和广大干部职工的努力奋斗, 再加上集团经过多年发展积累的深厚底蕴, 我们有能力也有实力克服暂时的困难。

关于下一步的工作, 易总向各级管理人员提出3点要求。一要精通业务。不是说一个人在单位待了多少年, 某个职位干了多长时间, 就业务精通了, 而是要求你掌握有核心技能、知晓

新的业务动态, 满足职位发展新要求。管理层要顺应集团发展的要求, 跟上集团发展的步伐, 适应集团发展的节奏, 面对新形势、新情况、新任务, 要多留心、多用心, 不断学习、持续提高, 做到“凡事有交代、件件有反馈、事事有落实”, 强化执行能力, 做好本职工作, 为集团发展做出贡献。二要勤奋敬业。要牢记肩头的责任, 把心思和精力集中到工作上面, 真心实意地付出时间和精力, 投入智慧和感情。不能安于现状, 对工作仅仅满足于做了, 而不努力追求做好; 对于职责范围之外的事, 要加强协作, 不能事不关己, 高高挂起。要勤奋敬业, 工作多用一份心, 多做一些有益的思考和拓展, 把工作干精彩, 做精致。三要创新担当。面对新形势、新任务, 部门负责人要多考虑工作落实有没有不完善的地方? 多研究工作方式方法有没有创新点; 经营单位要在如何做好销售、怎样把客户拉回来上下功夫, 在业务开拓上创新思路, 多想办法。不能觉得温饱就行, 只想保持现状, 缺乏担当。只要是有利于集团发展的、有利于增强职工幸福感的好主意、好点子, 就要大胆去推动、大胆去实施, 真正做到研究新情况, 拿出新办法, 解决新问题, 开拓新业绩。

易总强调, 当前, 集团发展进入新的阶段, 无论是面临任务还是环境形势都发生了新的变化。接下来, 我们要把原则要求变成可操作的具体措施, 把目标任务变成切切实实的工作项目, 把决策部署变成实实在在的发展成果。希望大家能与集团班子一道, 在办党委的正确领导下, 忠诚履职, 奋发有为, 推动集团真正实现品牌提升、服务优化、保障有力、效益改善、员工获益等诸多改革目标, 努力把集团打造成为一流的现代化企业。(总经理办公室)

(洗涤中心)

中州国际集团 组织开展 2020 年 上半年安全考核

为深入贯彻集团年度工作会议精神和消防工作“预防为主、防消结合”的总方针, 进一步加强集团安全生产管理工作, 认真落实集团安全网格化管理和全员安全责任制, 根据集团年度安全工作部署于9月10日~11日进行了上半年安全考核。

本次安全考核分五大部分, 分别采用笔试、知识竞赛、现场抽问、实地检查、消防器材实际操作(灭火器、灭火毯和消防栓使用)和应急预案演练相结合方式进行考核。从整体来看, 各单位都能够高度重视安全生产工作, 都能对员工进行全面系统的安全知识培训, 员工安全责任意识明显增强, 对于此次安全考核集团总经理易建国给予了肯定, 并指出“安全无小事, 安全重于泰山”。

通过本次安全考核, 一方面提高了广大干部职工的安全意识, 将安全意识贯彻到生产生活、接待服务、经营管理等方面。另一方面提高广大员工处置突发事件的应急能力。遇到突发事件保持清醒, 沉着冷静, 科学施策, 按照既定预案正确处理应急事件, 为集团接待服务经营发展提供安全保障。(安全部)



皇冠西停车场补种植被工作顺利完成

皇冠西停车场 补种植被工作顺利完成

为迎接中秋、国庆双节的到来, 更好地完成国家网络安全周及金鸡百花奖活动的接待活动, 2020年9月12日至14日, 集团工程部对皇冠西停车场枯死的铺地柏、丰花月季进行铲除, 重新补种了四季常青、叶色亮绿的大叶黄杨、瓜子黄杨和色彩多变、颜色艳丽的红叶石楠。皇冠西停车场南北长34米, 东西宽26米, 种植区域分布在停车场四周, 呈环带状布局。此次重新补种的植被最外圈为瓜子黄杨, 中间为红叶石楠, 最内圈为大叶黄杨。举目望去, 那层层叠叠的浅绿、红绿、翠绿, 错落有致, 生机盎然, 热情迎接八方宾客的到来。(工程技术部)



整修改变正当时 金秋送爽新气象

整修改变正当时 金秋送爽新气象

告别了炎炎夏日, 迎来了清爽的秋天, 硕果累累天高云淡的秋天, 让人振奋, 催人奋进。物业公司员工在这宜人的季节, 紧紧围绕服务集团中心, 提高服务水平, 对集团办公楼作了简朴简约的布局, 全面营造简约、整洁、文明和积极向上的工作氛围。集团办公楼前台接待台更换为生机勃勃的绿植; 公共区域内墙全部粉刷修葺; 破损的走廊壁纸更换一新; 遵照集团充分利用资源、节约从简原则指示精神, 走廊的灯具和接待大厅的筒灯

更换为美观、大方、节能的高效节能灯具, 整个布置和谐统一, 简约时尚。同时, 为更好地为广大职工、家属提供安全完善的后勤保障服务, 切实提高服务水平, 对集团办公楼作了简朴简约的布局, 全面营造简约、整洁、文明和积极向上的工作氛围。集团办公楼前台接待台更换为生机勃勃的绿植; 公共区域内墙全部粉刷修葺; 破损的走廊壁纸更换一新; 遵照集团充分利用资源、节约从简原则指示精神, 走廊的灯具和接待大厅的筒灯

(物业公司)

《中州国际集团》

编委会

主任: 易建国

副主任: 康健

王凤振

何涛

主编: 吴长征

编委: 各部门(公司)经理

责任编辑: 李陆喜 张帆

稿约

《中州国际集团》是经河南省新闻出版局批准的连续性内部资料, 由集团主办, 每月一期。她坚持面向社会、面向顾客、面向基层的原则, 以提升服务质量、促进集团发展、建设企业文化为目的, 为广大职工和社会同行等, 提供沟通、交流的平台。《中州国际集团》真诚期待着您的参与!

欢迎您的来稿。来稿篇幅宜短小, 内容与形式不限。同时可以是自己撰写的作品, 也可以向我们推荐精妙作品。来稿一经采用, 即计付稿酬。

投稿方式

传真: 0371-65858875

来函: 郑州市金水路115号《中州国际集团》编辑部收, 邮编: 450003

电子邮件: E-mail: dtb@zzgj.com

《中州国际集团》联系电话: 0371-65950055 转 4205

请关注每期《中州国际集团》, 注意查询稿件录用情况。

承印单位: 郑州宏盛印刷厂

习近平总书记这样阐述伟大抗疫精神

编者按: 2020年9月8日, 全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会在北京隆重举行, 习近平总书记向国家勋章和国家荣誉称号获得者颁授勋章奖章并发表重要讲话。习近平总书记强调, 伟大抗疫精神, 同中华民族长期形成的特质禀赋和文化基因一脉相承, 是爱国主义、集体主义、社会主义精神的传承和发展, 是中国精神的生动诠释, 丰富了民族精神和时代精神的内涵。总书记明确提出了“生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共”的伟大抗疫精神, 并作出深刻阐述。

★ 举国同心, 集中体现了中国人民万众一心、同甘共苦的团结伟力。
★ 生命至上, 集中体现了中国人民深厚的仁爱传统和中国共产党人以人民为中心的价值追求。
★ 舍生忘死, 集中体现了中国人民敢

于压倒一切困难而不被任何困难所压倒的顽强意志。
危急时刻, 又见遍地英雄。各条战线的抗疫勇士临危不惧、视死如归, 困难面前豁得出、关键时刻冲得上, 以生命赴使命, 用大爱护众生。面对疫情, 中国人民没有被吓倒, 而是用明知山有虎、偏向虎山行的壮举, 书写下可歌可泣、荡气回肠的壮丽篇章! 中华民族能够经历无数灾厄仍不断发展壮大, 从来都不是因为有救世主, 而是因为在大灾大难前有千千万万个普通人挺身而出、慷慨前行!
★ 尊重科学, 集中体现了中国人民求真务实、开拓创新的实践品格。

面对前所未有的新型传染性疾

茅台集团党委委员、总法律顾问段建桦一行 莅临中州皇冠贸易调研指导

9月10日, 茅台集团党委委员、总法律顾问段建桦, 茅台集团企业文化处处长姚辉一行在茅台河南省区经理袁安才、副经理黄光龙、习酒郑州办事处总经理张云富的陪同下, 莅临河南中州皇冠贸易有限公司, 对公司茅台文化建设情况进行调研指导, 中州国际集团总经理易建国、副总经理王凤振, 公司总经理王志成进行热情接待。



段建桦一行考察了公司金水路茅台专卖店, 考察期间, 王志成向段总详细介绍了中州皇冠贸易的经营情况及专卖店基础建设创新举措。专卖店店长单琳为嘉

绍了中州皇冠贸易的经营情况及专卖店基础建设创新举措。专卖店店长单琳为嘉

中州步伐, 不断弘扬、传播茅台文化。(贸易公司)

中州皇冠贸易五粮液旗舰店全新换代升级 期待您的光临

为适应新时代消费升级需求, 加快推进五粮液专卖店全面升级, 河南中州皇冠贸易有限公司严格按照五粮液酒厂关于专卖店运营的相关要求, 按照统一标准装修施工, 精心布局, 更换装修风格, 进一步提高门店形象及品牌服务, 为客户提供更好的购酒体验, 打造高端时尚五粮液旗舰店。



酿造好酒需要时间的沉淀, 五粮液的匠人们用时从不计岁月。中州皇冠贸易五粮液旗舰店, 在沉默中蛰伏大半月, 以幻耀之姿, 作别过往, 重焕新生!

经过一个多月的全面升级改造, 店内别致的装修, 独特的布局风格, 为我们演

绎着五粮液独具特色的魅力。琳琅满目的产品, 以更精致的造型展现在大家面前, 每一件商品犹如一件独具匠心的艺术品, 低调而奢华。

诚邀热爱五粮液的您, 一同见证, 共同启航! 感谢长期以来支持中州皇冠贸易

的朋友和伙伴, 我们将坚持诚实守信的理念, 树立标杆力量, 做深文化, 做精服务, 为广大消费者提供高品质的放心酒, 以更加宏大的商业格局和深耕服务提升的经营精神, 用心服务好每一位中州皇冠的伙伴和客户。(贸易公司)

宾讲述了中州国际集团及河南中州皇冠贸易有限公司的发展历程与茅台结缘的历史。段建桦对中州皇冠贸易的品牌形象以及一直以来的茅台文化建设的肯定和赞扬, 并对进一步提高和规范茅台文化建设的宝贵意见。希望接下来中州皇冠贸易能够紧跟

根据省接待办机关党委指示精神, 8月份主题党日主题活动为“国防强军”。职能部门第三党支部为落实“国防教育”主题党日活动, 认真组织筹备, 支部纪检委员、军转党员张远新主动现身讲课, 精心准备《增强国防意识, 锻造合格队伍》学习课件, 为支部全体党员上一堂生动的主题党课。第四党支部对此表示热烈关注, 经过沟通, 两支部决定联合共同开展主题党日活动。

张远新同志结合自己的军旅生涯, 从国防的涵义、国防基本建设、现代化国防建设、国防发展历程和空军的故事五方面进行讲述, 分享自己在空军部队的经历、感受、思考以及“国防教育”给他带来的成长和启发。报告直观而生动地展现了我国国防科技事业的飞速发展和强大军事力量, 让党员同志真实感受到了人民军队从小到大, 从弱到强, 对我国的国防事业充满了信心和自豪。特别是吴其昭、王伟、余旭等一批空中英雄坚毅的品格、不怕牺牲的精神深深感染了在会的每一名党员, 激发着每一个同志的爱国热情。

这次党课活动形式新颖, 内容丰富, 既增强了爱国热情, 又锤炼了党性。支部党员纷纷表示我们党今天的发展成果来之不易, 我们每一名党员在今天继承和弘扬国防精神, 更要增强国防意识和忧患意识, 树立起人人有责的思想, 积极行动起来, 自觉加强学习, 在自己的岗位上不断创新, 持续提高, 把工作干精彩、做精致, 为集团发展做出应有的贡献。(职能部门第三党支部)

(贸易公司)

军转党员现身讲国防



积极创新主题党日活

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

军转党员现身讲国防

